

**FIRST mail**

lettera periodica agli iscritti a cura della First CISL - Fideuram ISPB

**EX FESTIVITÀ (FESTIVITÀ SOPPRESSE) ANNO 2019**

Premessa: Ai sensi dell'art. 56 del CCNL 31/3/2015 (Quadri direttivi e Aree professionali) e dell'art. 14 CCNL 13/07/2015 (dirigenti), ai lavoratori del settore bancario spetta annualmente un numero di permessi giornalieri retribuiti ex festività corrispondente a quello delle giornate già indicate come festive dalla legge 260/1949 e che non sono più considerate tali per successivi interventi legislativi. Questi permessi sono riconosciuti solo nel caso in cui le ex festività coincidano, nell'anno di competenza, in giorni per i quali è prevista la prestazione lavorativa ordinaria per l'interessato, secondo l'orario settimanale contrattualmente stabilito per l'interessato, e nel caso in cui il dipendente abbia diritto, per quei giorni, all'intero trattamento economico (a tal fine, ad esempio, in questi giorni bisogna evitare di fissare la sospensione volontaria attività, concessa dal Contratto di Secondo Livello del Gruppo Intesa Sanpaolo per quanto riguarda la conciliazione tempi vita/lavoro, come anche evitare di fissare aspettative o permessi non retribuiti).

La cadenza delle giornate ex festività per l'anno 2019 è la seguente: 19 marzo San Giuseppe (martedì), 30 maggio Ascensione (giovedì), 20 giugno Corpus Domini (giovedì), 29 giugno SS apostoli Pietro e Paolo (sabato, festivo per il Comune di Roma), 4 novembre Unità nazionale (lunedì).

Pertanto il totale dei permessi ex festività spettanti per l'anno 2019 è pari a 4 giornate. Quest'anno sono 4 giornate sia per i lavoratori del Comune di Roma, sia per i lavoratori di tutti gli altri comuni italiani.

**PRECISAZIONI IMPORTANTI:**

- I lavoratori per i quali è prevista la prestazione lavorativa ordinaria anche nella giornata di sabato, secondo l'orario settimanale contrattualmente stabilito per l'interessato, hanno diritto ad un ulteriore giorno di permesso ex festività (nel 2019 ciò riguarda il 29/6, ma non per i lavoratori del Comune di Roma per i quali è comunque giorno festivo);
- I Q.D. ed i Dirigenti devono versare una di queste giornate di permessi ex festività al Fondo Nazionale di Sostegno dell'Occupazione (F.O.C.), come attualmente previsto dall'art. 32 punto 4 CCNL 31/3/2015 e dall'art. 14 comma 4 CCNL 13/7/2015;
- Nel Gruppo Intesa Sanpaolo, in conseguenza del Contratto di Secondo Livello, è prevista la fruizione obbligatoria dei permessi ex festività prima delle ferie di competenza dell'anno, quindi decade la possibilità di liquidazione in busta paga a febbraio dell'anno successivo.;

**SEMIFESTIVITA' (art. 54 CCNL A.P. e Q.D. 31/03/2015 - art. 13 CCNL Dirigenti 13/07/2015)**

Nell'anno 2019 le semifestività, ovvero giornate con orario ridotto nelle quali la prestazione di lavoro generalmente non può superare le 5 ore, coincidono con i seguenti giorni: ricorrenza del santo patrono del comune di appartenenza, sabato 20 aprile vigilia di Pasqua (da considerare per il personale il cui normale orario di lavoro prevede la prestazione in tale giornata), mercoledì 14 agosto vigilia di Ferragosto, martedì 24 dicembre vigilia di Natale, martedì 31 dicembre ultimo giorno dell'anno.

**FESTIVITA' DEL 25 APRILE, 1 MAGGIO E 2 GIUGNO (art. 54 CCNL A.P. e Q.D. 31/03/2015 - art. 13 CCNL Dirigenti 13/07/2015)**

Nel caso in cui il 25 aprile, il 1 maggio o il 2 giugno coincidano con la domenica, l'impresa ha facoltà di riconoscere, d'intesa con il lavoratore, in alternativa al compenso aggiuntivo, altrettante giornate di permesso.

Nel 2019 il 2 giugno coincide con la domenica, quindi avremo diritto al compenso aggiuntivo o, in alternativa, ad una giornata di permesso.

**First CISL - Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking**